

**PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SENTRA AGRI MULIA LESTARI
SEMARANG**

ELIAS ARMEINTA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102389@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara disiplin, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian ini terdiri dari 82 orang karyawan PT. Sentra Agri Mulia Lestari Semarang. Data penelitian ini didapat dari hasil penyebaran kuisioner yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan analisis hipotesis diperoleh bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini disiplin adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan. Faktor pemicu disiplin bekerja di PT. Sentra Agri Mulia Lestari Semarang yaitu tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan. Dengan adanya disiplin yang tinggi dalam melakukan kinerja maka karyawan akan bekerja secara optimal dan akan meningkatkan hasil kinerja tersebut.

Kata Kunci : Disiplin, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

**THE IMPACT OF DISCIPLINE, COMPENSATION AND MOTIVATION
ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. SENTRA AGRI MULIA
LESTARI SEMARANG**

ELIAS ARMEINTA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102389@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship between discipline, compensation and motivation on employee performance. Respondents of this study consist of 82 employees of PT. Sentra Agri Mulia Lestari Semarang. The research data is obtained from the questionnaires which is analyzed by multiple linear regression analysis. The model equations are processed using SPSS for Windows version 16. Based on the results of hypothesis analysis show that the discipline is positive and significant impact on employees performance, compensation is significant positive effect on employees performance and motivation is positive and significant impact on employees performance. Based on the results of this study discipline are variables that have the impact influence on employees performance. The factor triggering of work discipline at PT. Sentra Agri Mulia Lestari Semarang that is management actions to encourage organization members to meet the demands of various provisions. Within high discipline in conducting performance thus the employees will work optimally and will improve the performance results.

Keyword : Discipline, Compensation, Motivation and Employees Performance