

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PABRIK PLASTIK IDIK BANDUNGREJO DEMAK**

RIZKA ERVIYANA DEWI SETYORINI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001985@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pabrik Plastik Idik di Bandungrejo Demak mempekerjakan 240 karyawan yang terdiri dari 140 karyawan laki-laki dan 100 karayawan perempuan. Jumlah karyawan yang cukup besar ini memerlukan manajemen terhadap sumber daya manusia dengan baik. Berbagai macam kendala berkaitan dengan sumber daya manusia terjadi di perusahaan ini. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Populasi penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan di Pabrik Plastik Idik Bangdungrejo Demak dengan jumlah 240 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling dengan jumlah 133 orang.

Hasil penelitian menemukan bahwa kepuasan kerja, budaya organisasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Plastik Idik di Bandungrejo Demak. Variabel budaya organisasi memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan variabel lainnya yang ditunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0,473 sedangkan koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,254, kepuasan kerja sebesar 0,243 dan kompensasi 0,141.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION, AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PLASTICS FACTORY IDIK BANDUNGREJO DEMAK

RIZKA ERVIYANA DEWI SETYORINI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001985@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Idik Plastic Factory in Demak Bandungrejo has 240 employees consisting of 140 male employees and 100 female employees. The number of employees is large enough to require the management of human resources properly. Various kinds of constraints related with human resources occurred in this company. Therefore, this study aims to investigate the influence of job satisfaction, organizational culture, compensation and leadership style on employee performance.

The study population is all employees of Idik Plastic Factory in Bangdungrejo Demak as many as 240 employees. The sampling technique used is simple random sampling with the number 133 people.

The study finds that job satisfaction, organizational culture, compensation and leadership style has a significant influence both partially and simultaneously on employee performance of Idik Plastic Factory in Bandungrejo Demak. Variable organizational culture has a greater influence on employee performance compared with other variables which is shown by the value of regression coefficient amounted 0.473 while the regression coefficients of leadership style amounted 0,254, job satisfaction amounted 0.243 and compensation amounted 0,141.

Keyword : Job Satisfaction, Organizational Culture, Compensation, Leadership Style, and Employee Performance