

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GARUDA  
PLASTIK KARANGAWEN, DEMAK**

**ACHMAD YULI MUSHONNIF**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200901846@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh peran kualitas kinerja manusia sebagai motor penggerak organisasi usaha dan sumber daya lainnya yang didukung dana serta sarana dan prasarana yang memadai. Kinerja adalah perilaku nyata yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Biasanya orang yang level kinerjanya tinggi disebut standar, dikatakan sebagai tidak produktif atau kinerjanya rendah. Banyak faktor dapat mempengaruhi, seperti kinerja karyawan, kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dan sampel sebanyak 96 karyawan CV. Garuda Plastik Karangawen, Demak, Jl raya Semarang-Purwodadi, Kec. Karangawen, Kab. Demak. Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan teknik analisis Yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE, AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF CV. GARUDA  
PLASTIC KARANGAWEN, DEMAK**

**ACHMAD YULI MUSHONNIF**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211200901846@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The success of an organization to achieve their goals and objectives is greatly determined by the quality of human performance as a driving force of business organizations and other resources which is supported by an adequate funding and facilities. Performance is the real activity produced in accordance with its role within the company. Usually the person with a high level of performance is regarded as standards, while otherwise is regarded as unproductive or low performance. Many factors may affect, such as employee performance, leadership, work discipline, and work motivation. The purpose of this study is to analyze the influence of the leadership, work discipline, and work motivation on employee performance.

Population and sample are 96 employees of CV. Garuda Plastic Karangawen, Demak, Semarang-Purwodadi street, Karangawen Sub-District, Demak District. Methods of data collection uses questionnaires and the analysis techniques used is multiple regression.

Results show that: 1) Leadership is positively and significantly effect on employee performance. 2) Work Discipline is positively and significantly effect on employee performance. 3) Work Motivation is positively and significantly effect on employee performance.

mance.

Keyword : Leadership, Work Discipline, Work Motivation and Performance Employees