

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KEBON
AGUNG DI PATI**

OGY DWI ANAMTA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001925@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Motivasi merupakan suatu kondisi yang mendorong orang lain untuk dapat melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya dalam organisasi. Motivasi dapat memacu karyawan untuk bekerja keras, sehingga dapat mencapai tujuannya. Hal ini akan mengakibatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga berpengaruh pada pencapaian tujuan perusahaan. Banyak faktor dapat mempengaruhi motivasi karyawan, seperti kepemimpinan, disiplin kerja dan komunikasi. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan.

Populasi yang digunakan karyawan PT. KEBON AGUNG, Jl. Trangkil, Desa Trangkil, Pati dan Pabrik Gula Pakis Baru, Jl. Raya Tayu-Pati Km 3, desa Pakis, Kecamatan Tayu, Pati yang berjumlah 435 karyawan. Dengan metode Slovin, diperoleh sampel sebanyak 81 karyawan. Jenis data yang digunakan data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan sebelumnya diuji dengan uji instrumen dan uji asumsi klasik.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. 3) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja Karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE AND
COMMUNICATION ON EMPLOYEE MOTIVATION OF PT. KEBON
AGUNG IN PATI**

OGY DWI ANAMTA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001925@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Motivation is a condition that encourages others to be able to carry out tasks according to their function within the organization. Motivation can make employees to work hard, so it can reach its goal. This will result in employee productivity, so the effect on the achievement of corporate goals. Many factors can affect the motivation of employees, such as leadership, work discipline and communication. The purpose of this study is to analyze the influence of leadership, work discipline and communication on employee motivation.

The population used is employee of PT. KEBON AGUNG, Trangkil street, Trangkil village, Pati and Pakis Baru Sugar Factory, Tayu-Pati Km 3, Pakis village, Tayu, Pati totaling 435 employees. With Slovin method, obtained a sample of 81 employees. Data used is primary data. Methods of data collection using the questionnaire. The analysis technique used is multiple regression, with previously tested by instruments and classical assumption tests.

The results show that: 1) leadership has a significant positive effect on employee motivation. 2) Work discipline has a significant positive effect on employee motivation. 3) Communication has a positive and significant effect on employee motivation.

Keyword : Leadership, Discipline Work, Communication, Employee Motivation