

## **Pengaruh Kedisiplinan, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Klima Anlage Jaya Magelang.**

**FRIDA NODIA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102235@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kedisiplinan (X1), kondisi fisik lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Klima Anlage Jaya Magelang. Objek penelitian adalah PT. Klima Anlage Jaya Magelang yang merupakan sebuah perusahaan swasta yang bergerak di bidang otomotif terutama pada Air Conditioner (AC) bus dan minibus. Dengan menjual produk AC untuk bus dan minus bermerk Spheros dan juga melayani jasa pemasangan dan service AC bus dan minibus. Perusahaan ini beralamatkan di JL. Mayjen Bambang Soegeng 7 Magelang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Klima Anlage Jaya Magelang yang berjumlah 90 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 48 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan serta t statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Kedisiplinan (X1), Kondisi Fisik Lingkungan Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 84,3% sedangkan sebanyak 15,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.

**The Effect of Discipline, Physical Condition Of Work Environment  
And Job Satisfaction On Employee Performance Of PT. Klima Anlage  
Jaya Magelang**

**FRIDA NODIA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102235@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

This research aims to examine the effect of discipline (X1), physical condition of work environment (X2) and job satisfaction (X3) on employee performance (Y) at PT.Klima Anlage Jaya Magelang. The object of research is PT.Klima Anlage Jaya which is a private company engaged in automotive of Air Conditioner (AC) for bus and minibus. By selling products AC for bus and minibus branded Spheros and also receive in the installation and servicing AC for bus and minibus. The company is located at Jl. Mayjen Bambang Soegeng 7 Magelang. Population and sample in this study are employee of PT.Klima Anlage Jaya Magelang, amounting to 90 employees. The sample is 75 employees. Type of data is primary and secondary. The methods of data collection are the questionnaire. Data analysis techniques in this study uses multiple linear regression analysis. Hypothesis test using the F statistic to test the effect of simultane our variables and the t statistic for testing the partial regression coefficients. The results show that all variables passed the test of classical assumptions and fit as a research data. The results of the t test statistic of variable discipline (X1), physical condition of work environment (X2) and job satisfaction (X3) have a significant effect on employee performance (Y). F test results state that all the variables in this study have a significant effect on employee performance. Moreover the regression estimation results demonstrate the predictive ability of all of the independent variables on employee performance (Y) amounted to 81.6%, while 13.9% are influenced by other factors outside of this research.

**Keyword** : Discipline, Physical Condition Of Work Environment Job Satisfaction And Employee Permormance.