

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPR RESTU KLEPU
MAKMUR SEMARANG**

SOLVI ARLISTA MARSHA PUTRI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102237@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Budaya Kerja (X3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada BPR RESTU KLEPU MAKMUR Semarang. Objek penelitian adalah BPR RESTU KLEPU MAKMUR di Semarang merupakan salah satu perusahaan yang memberikan pelayanan di bidang Perbankan yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat seperti, menabung, kredit, deposito. Perusahaan ini beralamatkan di Jl. Soekarno-Hatta No. 12 Bergas, Semarang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan BPR RESTU KLEPU MAKMUR di Semarang yang berjumlah 65 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 65 karyawan.

Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Budaya Kerja, dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF RESTU KLEPU MAKMUR RURAL BANKS
SEMARANG**

SOLVI ARLISTA MARSHA PUTRI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102237@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of motivation (X1), organizational commitment (X2), and organizational culture (X3) on employee performance (Y) at Restu Klepu Makmur Rural Banks Semarang. The object of this research is Restu Klepu Makmur Rural Banks Semarang which is one of companies that provide banking service that aims to fulfill societal needs such as saving, credit, deposits. This company is located in Jl. Soekarno-Hatta No. 12 Bergas, Semarang. The population and sample of this research are employees of Restu Klepu Makmur Rural Banks in Semarang as many as 65 employees.

The data types in this research are primary and secondary. Whereas the collection data method uses questionnaire. The analysis technique in this research uses multiple linear regression. The result shows that all the variables passed the classical assumption test and fit as a data research. The result also shows that motivation (X1), organizational commitment (X2), and Organizational Culture (X3) have a significant impact on employee performance (Y).

Keyword : Motivation, Organizational Commitment, Organizational Culture, and Employee Performance