

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN INDOMARET DI SEMARANG

DOFA ARISKA WIBOWO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901872@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Kinerja karyawan mencerminkan karyawan yang produktif. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, disiplin dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang digunakan adalah karyawan Indomaret 24 jam di Semarang Barat yang berjumlah 370 karyawan. Sampel yang dipilih sebanyak 79 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ,WORK DISCIPLINE AND
MOTIVATION ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE OF INDOMARET
IN SEMARANG**

DOFA ARISKA WIBOWO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901872 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee's performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or working hard or the end result of an activity. Employee's performance reflects a productive employee. Many factors can affect the performance of employee's such as work environment, discipline and work motivation. The purpose of this study is to analyze the influence of the work environment, discipline and motivation on employee's performance.

The population is 24 hours Indomaret employees in West Semarang totaling 370 employees. The selected sample is 79 employees. The methods of data collection are questionnaires and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that : 1). Work environment has a positive and significant effect on employee performance. 2). Discipline has a positive and significant effect on employee performance. 3). Motivation has a positive and significant effect on employee performance

Keyword : Work Environment, Work Discipline, Work Motivation,and Employee Performance