

## **PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN, KOMITMEN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA BADAN PERTANAHAN KOTA SEMARANG**

**NOVI WINDASARI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102216@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh rekrutmen, pelatihan, komitmen dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang. Identifikasi masalah pada penelitian ini adalah adanya penurunan kinerja pegawai yang di pengaruhi oleh rekrutmen, pelatihan, komitmen dan kepuasan kerja. Populasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang yang berjumlah sebanyak 125 orang. Penelitian ini adalah penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan SPSS ver.16. Sebelum menganalisis regresi linier berganda dilakukan Uji Asumsi Klasik. Dari hasil pengujian diperoleh kesimpulan bahwa (1) Rekrutmen berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang; (2) Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang; (3) Komitmen kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang; (4) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Pertanahan Kota Semarang..

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan, Komitmen, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF RECRUITME, TRAINING, JOB COMMITMENT  
AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMACE OF  
SEMARANG LAND AGENCY**

**NOVI WINDASARI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102216@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The main objective of this study is to examine and analyze the influence of recruitment, training, commitment and job satisfaction on employee performance of Semarang Land Agency. Identify the problem in this study is the declining of employe performance that influenced by recruitment, training, commitment and job satisfaction. The population in this research is the employee of semarang land agency as many as 125 people. This research is a census. Reseach the analysis tool used is multiple linear regression is analysis using SPSS ver.16. Before analyzing the multiple linear regression performed Classical Assumption Test. From the test results conclude that (1) Recruitment has a positive influence on employee performance of Semarang Land Agency; (2) Training has a positive influence on employee performance of Semarang Land Agency; (3) Job commitment has a positive affect on employee performance of Semarang Land Agency; (4) Job satisfaction has a positive effect on employee performance of Semarang Land Agency.

Keyword : Recruitment, Training, Commitment, Job Satisfaction dan Employe Performance.