

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDAPATAN DAN PENGELOLAAN ASET DAERAH (DPPAD) PROVINSI JAWA TENGAH

IRHAS IVANDHANI PRASETYA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102246@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Di era globalisasi seperti saat ini sumber daya manusia memegang peran penting dalam pembangunan dan perkembangan sebuah perusahaan maupun instansi pemerintah. Masalah utama dalam membangun dan mengembangkan perusahaan sebenarnya adalah memperhatikan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dianggap penting karena keberhasilan suatu perusahaan atau instansi dipengaruhi oleh kinerja karyawan itu sendiri. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yaitu faktor disiplin kerja, motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Aset Daerah (DPPAD) Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 199 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 133 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan serta t statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Selain itu semua variabel telah diuji dengan uji Normalitas, uji Multikolinearitas, uji Heteroskedastisitas dan uji Autokorelasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa : Disiplin kerja, motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION,
COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN REVENUE SERVICE AND ASSET MANAGEMENT
AREA (DPPAD) CENTRAL JAVA PROVINCE**

IRHAS IVANDHANI PRASETYA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102246@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In the era of globalization human resources plays an important role in the construction and development of a company or government agency. The main problem in building and developing companies actually pay attention on the employee performance. Employee performance is considered important because the success of a company or agency employees affected by the performance itself. The factors that may affect employee performance is a work discipline, motivation, compensation and work environment. This study aims to determine the influence of work discipline, motivation, compensation and work environment on employee performance. The population in this study are employees of Revenue Service and Asset Management Area (DPPAD) Central Java Province totaling 199 employees. The sample is 133 employees. The data type is primary and secondary. The methods of data collection are questionnaire. Data analysis techniques in this study uses multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses the F statistic to test the effect of simultaneous variables and t statistic to examine partial regression coefficient. Besides all the variables have been tested with normality test, Multicollinearity test, Heteroskidastity test, and autocorrelation test. The result of analysis shows that: Work Discipline, Motivation, Compensation and Work Environment have a positive and significant effect on Employee Performance.

Keyword : Work Discipline, Motivation, Compensation, Work Environment, and Employee Performance.