

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGALAMAN KERJA,
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
UNIT PRODUKSI PADA PT MISAJA MITRA PATI FACTORY**

SYAIFUL ANWAR

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102261@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberadaan suatu perusahaan yang berbentuk apapun baik skala besar maupun skala kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada perusahaan. Produktivitas kerja merupakan faktor penting untuk kelangsungan perusahaan karena merupakan kunci dalam melakukan perbaikan setiap harinya dapat dan hanya dapat dilakukan oleh tenaga kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Misaja Mitra Pati Factory kabupaten Pati baik secara simultan maupun parsial, serta variabel mana yang paling berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja. Responden dalam penelitian ini berjumlah 88 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda dan pengujian hipotesa. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan kerja, pengalaman kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Pelatihan kerja, pengalaman kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja secara parsial. Pengalaman kerja merupakan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci : produktivitas kerja, pelatihan kerja, pengalaman kerja dan kompensasi.

**THE EFFECT OF JOB TRAINNING, WORK EXPERIENCE,
COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF PRODUCTION
UNIT AT PT MISAJA MITRA PATI FACTORY**

SYAIFUL ANWAR

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102261@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The existence of a company enterprise in any form either large scale or small scale can not be separated from the element of human resources, namely those that provide energy, thoughts, talents, creativity and effort on the company. Labor productivity is an important factor for the continuity of the company because it is the key in making improvements every day can and only be done by employees. The purpose of this study is to determine the effect of job training, work experience and compensation on employee productivity at PT. Misaja Mitra Pati Factory, Pati regency either simultaneously or partially, as well as which variable most dominant influence on work productivity. Respondents in this study amounted to 88 people. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear analysis and hypothesis testing. Results of the analysis show that job training, work experience and compensation are simultaneously positive and significant effect on employee productivity. Job training, work experience and compensation are positive and significant effect on employee productivity partially. Work experience is the variable most dominant that effect on employee productivity.

Keyword : employee productivity, job training, work experience and compensation.