

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT DUA PUTRA  
UTAMA MAKMUR DI KABUPATEN PATI**

**SIS WARTONO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102279@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia sangat penting dan berkualitas adalah salah satu faktor yang akan menentukan keberhasilan suatu organisasi. Kompensasi adalah hal yang diterima oleh karyawan, baik berupa uang atau hadiah atau bukan berupa uang sebagai balas jasa yang telah dilakukannya. Motivasi kerja sangat penting dalam perusahaan karena adanya motivasi karyawan bisa bekerja secara produktif dalam mencapai tujuan ditentukan. Disiplin kerja juga sangat penting yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin dan seorang karyawan. Dengan adanya disiplin yang baik maka perusahaan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dua Putra Utama Makmur di Kabupaten Pati. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, wawancara, observasi. responden penelitian ini berjumlah 72 karyawan PT Dua Putra Utama Makmur di Kabupaten Pati. Alat yang digunakan adalah regresi linier berganda dan dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 16. Uji koefisien determinasi diperoleh hasil 82,7 % yang berarti variabel produktivitas ditentukan oleh variabel kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja secara simultan. Berdasarkan hasil hipotesis yang diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. motivasi kerja merupakan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION, WORK  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT DUA PUTRA  
UTAMA MAKMUR IN PATI REGENCY**

**SIS WARTONO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102279@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Human resources is very important and quality is one of the factors that will determine the success of an organization. Compensation is received by the employee, either in the form of money or gifts or not in the form of money as remuneration had done. Motivation is very important work in the company because of the motivation of employees can work productively in achieving the objectives specified. Labor discipline is also very important to be possessed by a leader and an employee. With the good discipline, the company will be able to increase employee productivity. This study aimed to know the effect of compensation, work motivation, work discipline on employee productivity at PT Dua Putra Utama Makmur in Pati regency. Data collected through questionnaires, interviews, and observation. This survey respondents totaled 72 employees of PT Dua Putra Utama Makmur in Pati regency. The tool used is multiple linear regression and by using SPSS version 16. The coefficient of determination test result 82.7%, which means that the variable employee productivity is determined by variables compensation, work motivation, work discipline simultaneously. Based on the results obtained hypothesis that compensation berepengaruh positive and significant impact on employee productivity, motivation and significant positive effect on labor productivity, labor discipline and significant positive effect on employee productivity. Motivation is the variable most dominan influence on employee productivity.

**Keyword** : compensation, work motivation, work discipline and employee productivity.