

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. BPR WELERI JAYAPERSADA DI KENDAL**

TEGAR MANGKULANGIT

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002065@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Perasaan dan sikap positif atau negatif pegawai terhadap pekerjaannya membawa implikasi pengaruh terhadap dirinya dan organisasi. Jika orang puas terhadap pekerjaannya, ia menyukai dan termotivasi untuk melaksanakan pekerjaannya dan kinerjanya tinggi. Banyak faktor dapat mempengaruhi kepuasan kerja, seperti lingkungan kerja, kompensasi dan kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Populasi dan sampel yang digunakan adalah karyawan PT. BPR Weleri Jayapersada, Jl. Tamtama No. 87, Weleri, Kendal yang berjumlah 45 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND
LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION AT PT. BPR WELERI JAYA
PERSADA KENDAL**

TEGAR MANGKULANGIT

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002065@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Job satisfaction reflects one's feelings toward his work. Feelings and positive or negative attitude of employees towards work influence on him and the organization. If people are satisfied with his work, he likes and motivated to carry out their work and high performance. Many factors can influence job satisfaction, such as work environment, compensation and leadership. The purpose of this study is to analyze the influence of work environment, compensation and leadership on job satisfaction.

Population and sample used are employees of PT. BPR Weleri Jayapersada, Jl. Tamtama No. 87, Weleri , Kendal totaling 45 employees. The sampling technique used is saturated sample the methods of data collection are questionnaires and analysis technique used is multiple regression

The results show that : 1) Work environment has a positive and significant influence on job satisfaction. 2) Compensation positive and significant effect on job satisfaction. 3) Leadership has a positive and significant influence on job satisfaction.

Keyword : Work Environment, Compensation, Leadership and Job Satisfaction