

## **Analisis Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Pada Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia Kabupaten Batang**

**ANGGORO EKA DESTIAN**

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas  
Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 411201001174@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Fenomena permasalahan kepuasan kerja yang terjadi pada karyawan Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia (QIM) Kabupaten Batang adalah karyawan yang kurang peduli terhadap pekerjaan masing-masing karena karyawan kurang bergairah untuk segera menyelesaikan pekerjaannya. Selain itu ada kesenjangan hubungan antara atasan dengan bawahan serta antar rekan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan rawat inap pada Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia (QIM) Kabupaten Batang

Penelitian yang digunakan adalah studi analisis kualitatif yaitu penelitian yang bermaksud untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian misalnya perilaku, persepsi, motivasi, tindakan, dll., secara holistik, dan dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suatu konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah.(34)

Hasil penelitian mengenai kinerja karyawan rawat inap di rumah sakit QIM Kondisi kerja di bagian rawat inap Rumah Sakit QIM Batang sudah terlihat baik hal ini dibuktikan dengan karyawan sudah bekerja sesuai dengan SOP yang ada diperusahaan, masing-masing karyawan sudah melakukan pekerjaannya secara terperinci, adanya sistem rotasi kerja antar karyawan serta penempatan karyawan yang sudah sesuai dengan kahliannya.

Kata Kunci : Kondisi kerja, rekan kerja, kepemimpinan, lingkungan dan kinerja karyawan

## **Analysis of Affecting Employee Performance Parts Hospital Inpatient Qolbu Insan Mulia, Batang**

**ANGGORO EKA DESTIAN**

*Program Studi Kesehatan Masyarakat - S1, Fakultas Kesehatan, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 411201001174@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The phenomenon of the problems that occur on the job satisfaction of employees Qolbu Insan Mulia Hospital (QIM), Batang are employees who are less concerned about each other's work because employees are excited to soon complete its work. In addition there is a gap between superior and subordinate relationships and between colleagues. The purpose of this study was to analyze the factors that influence employee performance hospitalization on Insan Mulia Hospital Qolbu (QIM), Batang

The study was qualitative analysis study called data by interview, sampel 5 respondent data has been analyze by content analysis.

Results of study on the performance of employees in the hospital inpatient QIM working conditions at the inpatient hospital either QIM Trunk already seen this evidenced by employees already working in accordance with the existing SOP in the company, each employee had to do his job in detail, the system job rotation among employees as well as the placement of employees which are in accordance with skill.

**Keyword** : working conditions, colleagues, leadership, work environmental