

Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Randugarut Plastics Indonesia Semarang

MALFIN M ATHAILLAH

Program Studi Teknik Industri - S1, Fakultas Teknik,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 512200400125@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh kinerja manajer dan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh bermacam-macam ciri pribadi masing-masing individu. Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Kinerja karyawan mencerminkan karyawan yang produktif. Informasi kinerja karyawan diperoleh melalui proses penilaian kerja karyawan. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi dalam penelitian ini dianalisis melalui motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja. PT. Randugarut Plastics Indonesia, Jl. Randugarut Km 13, Semarang sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi kantong plastik. Dalam bekerja, karyawan harus mampu menunjukkan kinerja yang maksimal, namun demikian beberapa karyawan tidak menunjukkan kinerja yang maksimal, seperti absen, terlambat datang pagi dan terlambat kembali setelah istirahat makan siang. Berdasarkan data, rata-rata karyawan absen sebanyak 9 karyawan, terlambat datang pagi 10 karyawan dan terlambat kembali setelah istirahat siang sebanyak 14 karyawan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Randugarut Plastics Indonesia, Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Randugarut Plastics Indonesia, Jl. Randugarut Km 13, Semarang yang berjumlah 807 karyawan. Dengan metode Slovin diperoleh sampel sebanyak 90 karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan regresi berganda.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi menunjukkan bahwa : (1). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**The effect of motivation, compensation and work satisfaction to
employee performance in PT. Randugarut Plastics Indonesia
Semarang**

MALFIN M ATHAILLAH

*Program Studi Teknik Industri - S1, Fakultas Teknik,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 512200400125@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The success of the organization achieve the goals and objectives determined by the performance of the manager and employee performance. The employee`s performance is influenced by a variety of personal characteristics of each individual. Employee performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or working hard or the end result of an activity. Employee performance reflects a productive employee. Information obtained through the process of employee performance appraisal of employees. Many factors can affect the performance of employees, but in this study is analyzed through motivation, compensation and job satisfaction. PT. Randugarut Plastics Indonesia, Jl. Randugarut Km 13, Semarang, a company engaged in the production of plastic bags. In their work, employees must be able to demonstrate maximum performance, however, some employees did not show maximum performance, such as absenteeism, late coming late in the morning and again after lunch break. Based on the data, the average employee absences as much as 9 employees, 10 employees are late morning and late after the lunch break as many as 14 employees. The purpose of this study was to analyze the influence of motivation, compensation and job satisfaction on the performance of employees of PT. Randugarut Plastics Indonesia, Semarang.

The population in this study are employees of PT. Randugarut Plastics Indonesia, Jl. Randugarut Km 13, Semarang totaling 807 employees. With Slovin method obtained a sample of 90 employees. The type of data used are primary data using questionnaires. Techniques used multiple regression analysis.

The results using regression analysis showed that: (1). Motivation positive and significant impact on employee performance. (2). Compensation positive and significant impact on employee performance. (3). Job satisfaction and significant positive effect on employee performance

Keyword : Motivation, Compensation, Work Satisfaction, Employee Performance