

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI,
PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KARYAWAN PT TOSSA SHAKTI**

ADITYA WARDHANA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002002@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang dicapai karyawan berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan. Karyawan yang mampu mencapai hasil kerja yang terbaik merupakan indikator bahwa karyawan kinerjanya baik. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompensasi, pelatihan, lingkungan kerja, kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pelatihan, lingkungan kerja dan kepemimpinan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang digunakan seluruh karyawan PT. Tossa Shakti, Jalan Raya Semarang Kendal Km 19, Desa Mangir Kaliwungu, Kendal, Jawa Tengah yang berjumlah 1.200 karyawan. Sampel yang dipilih sebagian karyawan PT. Tossa Shakti, Jalan Raya Semarang “ Kendal Km 19, Desa Mangir Kaliwungu, Kendal, Jawa Tengah. Dengan metode slovin diperoleh sampel sebanyak 92 karyawan.. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH COMPENSATION, TRAINING, WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP AT PT TOSSA SHAKTI

ADITYA WARDHANA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002002@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Employee performance is the result of the work accomplished by the employee the job requirements. Employees are able to achieve the best work is a good indicator that the employee performance. Many factors can affect the employee performance as compensation, training, work environment and leadership. The purpose of this study was to analyze the effect of compensation, training, work environment and leadership on employee performance.

The population of all employees of PT . Tossa Shakti, Highway Semarang - Kendal Km 19, Mangir Kaliwungu, Kendal, Central Java, which amounted to 1.200 employees. The selected sample of some employees of PT. Tossa Shakti, Highway Semarang - Kendal Km 19, Mangir Kaliwungu, Kendal, Central Java. With slovin method obtained a sample of 92 employee. The method of collecting data using questionnaires and analysis technique used is multiple regression

The analysis result showed that : Compensation positive and significant impact on employee performance. Training positive and significant impact on employee performance. Work environment positive and significant impact on employee performance. Leadership positive and significant impact on employee performance

Keyword : Compensation, Training, Work Environment, Leadership, Employee Performance