

**PENGARUH EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR  
KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN (KSOP) KELAS 1  
TANJUNG EMAS SEMARANG**

**FADIARNI WIDYANING PUTRI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102119@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja suatu instansi. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh suatu instansi untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan efikasi diri, lingkungan kerja dan disiplin kerja yang baik bagi pegawai. Sesuai dengan judul penelitian ini yaitu Pengaruh efikasi diri, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas 1 tanjung emas semarang, maka hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif dan signifikan antara efikasi diri terhadap kinerja pegawai, ada hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan ada hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan analisa kuantitatif yang telah dilakukan dengan menggunakan teknik pengujian membandingkan  $r$  hitung dengan  $r$  tabel dan tingkat kepercayaan diperoleh hasil bahwa ada pengaruh positif antara efikasi diri terhadap kinerja pegawai kemudian ada pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan tidak ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Dan melalui uji F terbukti bahwa pengaruh efikasi diri dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai diterima dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ditolak. KSOP Kelas I Tanjung Emas Semarang hendaknya memberikan pengarahan tentang efikasi diri dan meningkatkan penyediaan lingkungan kerja yang baik kepada pegawai, karena semakin baik efikasi diri dan lingkungan kerja yang diberikan akan semakin baik pula kinerja mereka.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY, WORK ENVIRONMENT AND  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN KSOP CLASS  
I TANJUNG EMAS SEMARANG**

**FADIARNI WIDYANING PUTRI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102119@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Human resources is one of the important factors that may affect the performance of an agency. One effort that can be done by an agency to improve employee performance is the self-efficacy, working environment and good working discipline for employees. In accordance with the title of this study is KSOP Class I Tanjung Emas Semarang the proposed hypothesis is that there is a positive and significant relationship between self-efficacy on employee performance, there is a positive relationship and significant between the work environment on employee performance and there are positive and significant relationship between the discipline of work on employee performance. Based on quantitative analysis was performed by using the technique of comparing the test of r count with r table and the level of trust the result that there is a positive effect of self-efficacy on employee performance then there is a positive influence between work environment on employee performance and no effect on the performance of work discipline employees. And through the F test proved that the influence of self-efficacy and work environment on employee performance received and the influence of labor discipline on employee performance rejected. KSOP Class I Tanjung Emas Semarang should provide guidance on self-efficacy and improve the provision of a good working environment for employees, because of the better self-efficacy and work environment that is given will be the better their performance.

Keyword : Self-efficacy, Work Environment and Work Discipline