

**ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL (ESQ), DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT KARYA TOHA PUTRA DI SEMARANG**

**ELYA CHIR TSA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102118@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual (ESQ), dan kecerdasan intelektual terhadap peningkatan kinerja karyawan studi pada PT Karya Toha Putra Semarang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 130 responden dari 162 karyawan. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan metode simple random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari uji t, prinsip bintang, prinsip keteraturan dan kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sedangkan, prinsip malaikat, prinsip kepemimpinan, prinsip pembelajaran, dan prinsip masa depan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hasil secara simultan dengan uji F menunjukkan bahwa semua variabel independen berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) sebesar 0,287 yang menunjukkan bahwa 28,7% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen prinsip bintang, prinsip malaikat, prinsip kepemimpinan, prinsip pembelajaran, dan prinsip masa depan, prinsip keteraturan dan kecerdasan intelektual, sedangkan sisanya sebesar 71,3% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual (ESQ), Kecerdasan Intelektual dan Kinerja Karyawan

**ANALYZE THE INFLUENCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE,  
SPIRITUAL INTELLIGENCE (ESQ), AND INTELECTUAL  
INTELLIGENCE TO INCREASE EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT  
KARYA TOHA PUTRA SEMARANG**

**ELYA CHIR TSA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102118@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The purpose of this research is to test and analyze the influence of emotional intelligence, spiritual intelligence (ESQ), and intellectual intelligence to increase employee performance study in PT Karya Toha Putra Semarang. The sample used in this research consists of 130 respondents from 162 employee. The method of sampling used is by simple random sampling, method data analysis used are multiple linear regression analysis.

The result of the reseacrh using t test that star principle, well organized principle, and intelctual intelligence have positive significant influence to increase employee performance. But, angel principle, leadership principle, learning principle, and vision principle donâ€™t have positive significant influence to increase employee performance. The result of the research simultantly using F test, shows that all of the independent variables influence significant to increase employee performance. The coefficient determinant (R<sup>2</sup>) is 0.287 which means 28,7% employee performance variation explained by independent variables, where as 71,3% explained by another variables.

**Keyword** : Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence (ESQ), Intelctual Intelligence and Employee Performance