

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
INDOMULTI PLASINDO DI SEMARANG**

VERONICA APRILLIA DEVI SULISTYOWATI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102225@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan komitmen organisasi (X3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT Indomulti Plasindo di Kota Semarang. Objek penelitian adalah PT. Indomulti Plasindo Semarang yang merupakan sebuah perusahaan swasta nasional yang bergerak di bidang industri yang bahan bakunya adalah plastik, bentuk badannya adalah perseroan terbatas. Perusahaan tersebut berlokasi di Jalan Majapahit Km. 11 Kav. 3. Plamongansari-Pedurungan, Semarang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Indomulti Plasindo di Kota Semarang yang berjumlah 300 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 75 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X2) dan komitmen organisasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), sedangkan variabel lingkungan kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 82,8% sedangkan sebanyak 17,2% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja , Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT INDOMULTI PLASINDO IN SEMARANG**

VERONICA APRILLIA DEVI SULISTYOWATI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102225@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The aim of this study is to examine the effect of the work environment (X1) , work discipline (X2) and organizational commitment (X3) , affect on employee performance (Y) at PT Indomulti PLASINDO in Semarang. The object of research is PT. Indomulti PLASINDO Semarang which is a national private company engaged in manufacturing raw materials are plastic, body shape is a limited liability company. The company is located at Jalan Majapahit Km.11 Kav. 3. Plamongansari - Pedurungan, Semarang. Population and sample in this study were employees of PT Indomulti PLASINDO in Semarang, amounting to 300 employees. The sample was 75 employees, type of data is the primary and secondary, methods of data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study were using multiple linear regression analysis. The results showed that all variables passed the test of classical assumptions and fit for use as a research data. The results of the t test statistic indicates that the variable work discipline (X2) and organizational commitment (X3) significantly influence on employee performance (Y), while the work environment variables (X1) have no significant effect on employee performance (Y). The result of F test were stating that all the variables in this study have a significant effect on employee performance and the regression estimation results demonstrate the predictive ability of all of the independent variables on employee performance (Y) amounted to 82.8 % , while as many as 17.2 % were influenced by other factors outside of this research .

Keyword : Work Environment , Work Discipline , Organizational Commitment and Employee Performance