

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUKIT
SEMARANG JAYA METRO**

RETNO RAHAYU

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001999@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Suatu perusahaan dalam melaksanakan proses pekerjaan guna tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya dilihat dari faktor target yang sudah terpenuhi. Namun sumber daya manusia juga merupakan faktor yang penting untuk tercapainya tujuan perusahaan tersebut. Faktor pengembangan karir yang baik, motivasi yang baik dan kepuasan kerja yang baik juga meningkatkan hasil kinerja karyawan yang baik untuk memperoleh kemajuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian dilaksanakan di PT. Bukit Semarang Jaya Metro yang bergerak dibidang properti perumahan. Perusahaan ini merupakan anak perusahaan PT. Pembangunan Jaya Jakarta. Sampel dalam penelitian berjumlah 60 orang dengan sampel jenuh. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis uji-F dan uji-t. Untuk menganalisis data tersebut menggunakan program SPSS versi 16.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan karir mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, MOTIVATION, AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BUKIT
SEMARANG JAYA METRO**

RETNO RAHAYU

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201001999@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

A company in carrying out the work progress in achieving corporate goal are not only seen from the target factors there are met. However, human resources is also an important factor for the achievement of corporate objectives. Factors good career development, good motivation and good job satisfaction was good also improve employee performance result are good to acquire the company progress. This study aimed to determine the influence of career development, motivation, and job satisfaction on employee performance. Location of research conducted at PT. Bukit Semarang Jaya Metro engaged in residential property and is a subsidiary of PT. Pembangunan Jaya Jakarta. Analysis of the data in this study using validity test, reliability test, classical assumption test, linier regression, and hypothesis F - test and t - test . The samples totaling 60 employees and a saturated sample. The result of this analysis showed that career development has a significant influence on employee performance, motivation has a significant influence on employee performance, job satisfaction has a significant influence on employee performance.

Keyword : career development, motivation, job satisfaction, and employees performance