

**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI  
KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI  
PADA PT. DANATRANS SERVICE LOGISTICS SEMARANG**

**DANANG AGIL WICAKSONO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102123@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

PT. Danatrans Service Logistic merupakan perusahaan yang memberikan pelayanan di bidang pengurusan jasa ekspor, impor, kepabeanan, kepelabuhan serta transportasi baik lokal antar pulau maupun international. Melihat peluang bahwa semakin bertambahnya penduduk maka akan berbanding lurus dengan kebutuhan jasa dan transportasi dari berbagai moda transportasi yang dibutuhkan oleh masyarakat, PT. Danatrans Service Logistics sangat optimis bahwa perusahaan ini akan di butuhkan oleh masyarakat luas terutama masyarakat dunia usaha dan industri. Disamping itu juga melihat perkembangan ekonomi yang tidak bisa lepas dari masalah transportasi untuk domestic maupun internasional. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Danatrans Service Logistics Semarang yang berjumlah 70 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik Sensus.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi mempunyai pengaruh signifikan, sedangkan variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh lebih besar terhadap produktivitas kerja karyawan dibandingkan dengan variabel lainnya yang ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,666, sedangkan koefisien regresi variabel disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi masing-masing sebesar 0,232, 0,148, dan -0,104.

Kata Kunci : Kepemimpinan , Disiplin Kerja , Motivasi, Kompensasi dan Produktivitas Kerja Karyawan

**EMPLOYEE PRODUCTIVITY IMPROVEMENT THROUGH  
LEADERSHIP, DISCIPLINE OF WORK, MOTIVATION, AND  
COMPENSATION IN PT. DANATRANS SERVICE LOGISTICS  
SEMARANG**

**DANANG AGIL WICAKSONO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102123@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

PT. Danatrans Service Logistics is a company that provides services in the field of maintenance services export, import, customs, harbor and local transport between islands and international. Seeing the opportunities that the increasing population it will be proportional to the services and transportation needs of the various modes of transport are needed by the community, PT. Danatrans Service Logistics very optimistic that this company will be needed by the wider community, especially the business community and industry. Besides, it also saw the development of the economy can not be separated from the problem of domestic and international transportation. This study aims to investigate the influence of leadership, work discipline, motivation, and compensation on employee productivity. The population of this study were all employees of PT. Danatrans Service Logistics Semarang, amounting to 70 employees. The sampling technique used is the technique of the Census.

These results indicate that the leadership, work discipline, and motivation to exercise significant influence, while the variable compensation has no significant effect on employee productivity. Variable leadership has a greater influence on employee productivity compared with other variables indicated by the value of the regression coefficient of 0.666, while the regression coefficient variable labor discipline, motivation, and compensation amounting to 0.232, 0.148, and -0.104.

Keyword : Leadership, Work Discipline, Motivation, Compensation, Employee Productivity