

**PENGARUH SANKSI, REWARD DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SEMARANG**

**HILDASARI ISNAENI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102239@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Sanksi (X1), Reward (X2) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X3), berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Semarang yang bertugas menyelesaikan tugas-tugas dan fungsi Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Semarang, yang berlokasi di Jalan Diponegoro No.14 Ungaran. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Semarang yang berjumlah 166 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 62 Pegawai. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia ( X3 ) berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y), sedangkan variabel Sanksi (X1) dan Reward ( X2 ) tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin kerja pegawai (Y). hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai ( Y ) dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) sebesar 45,6% sedangkan sebanyak 54,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Sanksi, Reward, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Dan Disiplin Kerja Pegawai

**THE EFFECT OF PUNISHMENT, REWARD, AND HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT ON WORK DISCIPLINE EMPLOYEE AT THE  
REGIONAL SECRETARIAT OFFICE SEMARANG REGENCY**

**HILDASARI ISNAENI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201102239@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The aim of this study is to examine the effect of punishment (X1), Reward (X2) and Human Resource Development (X3), affect on Work Discipline Employee (Y) of the Regional Secretariat which is accomplish tasks and functions of the Regional Secretariat of the Government of the Semarang regency, which is located at Jalan Diponegoro 14 Ungaran. Population and sample in this study is the Regional Secretariat Employees Semarang regency, amounting to 166 employees. The sample was 62 Employees, type of data is the primary and secondary, methods of data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study were using multiple linear regression analysis. The results showed that all variables passed the test of classical assumptions and fit for use as a research data. The results of the t test statistic indicates that the variable Human Resource Development (X3) significantly affects on work discipline employee (Y), while the punishment variable (X1) and Reward (X2) no significant effect on work discipline employee (Y). The result of F test were stating that all the variables in this study a significant effect on work discipline employee (Y) and regression estimation results demonstrate the predictive ability of all the independent variables of the work discipline employee (Y) by 45.6%, while as many as 54.4% are influenced by other factors outside of this research.

**Keyword** : Punishment. Reward, Human Resource Development, and Work Discipline Employee