

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PETCO
PRATAMA SEMARANG**

PRIMA DENY FEBRIAN

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102165@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara pelatihan, kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian ini terdiri dari 80 orang karyawan PT Petco Pratama Semarang. Data penelitian ini didapat dari hasil penyebaran kuesioner, dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini motivasi adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan. Faktor pemicu motivasi yaitu bekerja di PT Petco Pratama Semarang dapat memiliki kesempatan untuk berkarir sehingga karyawan terdorong untuk memiliki kinerja yang baik. Dengan adanya motivasi dalam bekerja maka karyawan akan bekerja secara optimal dan akan meningkatkan hasil kinerja tersebut.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF TRAINING, COMPENSATION, MOTIVATION,
AND ORGANIZATION'S COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT PETCO PRATAMA SEMARANG**

PRIMA DENY FEBRIAN

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102165@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to analyzed the relation between training, compensation, motivation, and organizations commitment to the employee commitment. The researchs respondents consist of 80 employee of PT. Petco Pratama Semarang. This research data are obtained from questionarries, analyzed using multiple linear regression analysis. Those equation model are processed using SPSS version 16 application for Windows. Based on the hypothesis result obtained that training had a positive effect and significance on employee performance, compensation had a positive effect and significance on employee performance, motivation had a positive effect and significance on employee performance and organizations commitment had a positive effect and significance on employee performance. In this research result, motivation is the variable that gives the biggest impact on employee performance. The triggering factor of motivation is working PT. Petco Pratama Semarang they can have a better opportunity in career so the employee are pushed to have a good performance. With a motivation in working, the employee will work optimally and will increase those performance result.

Keyword : Training, Compensation, Motivation, Organizations Commitment and Employee Performance