

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN
MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
NYONYA MENEER DI SEMARANG**

SAMSUL HADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002069@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya perasaan dan sikap positif atau negatif pegawai terhadap pekerjaannya membawa implikasi pengaruh terhadap dirinya dan organisasi .jika orang puas terhadap pekerjaannya ia menyukai dan termotivasi untuk melaksanakan pekerjaannya dan kinerjanya tinggi .Banyak faktor dapat mempengaruhi kepuuasan kerja seperti lingkungan kerja karakteristik individu dan motivasi terhadap kepuasan kerja Populasi yang digunakan seluruh karyawan PT.Nyonya meneer jl.Raden patah no 191-199 Semarang yang berjumlah 1.0105 karyawan dengan metode Slovin diperoleh sampel sebanyak 91 karyawa metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan teknik analisis yang digunakan adlah regresi berganda hasil analisis menunjukkan bahwa :1)lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja 2)karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja3)motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuuasan kerja

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Karakteristik Individu, Motivasi dan Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, INDIVIDUAL
CHARACTERISTICS AND MOTIVATION ON JOB SATISFACTION AT
PT. NYONYA MENEER IN SEMARANG**

SAMSUL HADI

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002069@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

job satisfaction reflects one`s feeling toward his work feeling and positive or negative attitude of employes toward work implication influence on him and the organization if people are satisfied with his work, he likes and motivated to carry out their work and high performance. Many factors can affect job satisfaction such as working environment individual characteristics and motivation on job satisfaction. The population of all employes of PT.Nyonya meneer jl Raden Patah no191-199 semarang amounting to 1.015 employes with slovin method obtained a sample of 91 employess the method of collecting data using quissionnaires and analisis technique used is multiple regression the result showed that :1)the working environment and significant positive effect on job satisfaction 2)the individual characteristics and significant positive effect on job satisfaction 3)motivation positive and significant effect on job satisfaction

Keyword : Work Environment, Individual Characteristics, Motivation and Job Satisfaction