

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada koperasi simpan pinjam (KSP) Utama karya Cabang Semarang)

NOOR UBAIDILLAH

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002036@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Karyawan yang mampu mencapai hasil kerja yang terbaik merupakan indikator bahwa karyawan kinerjanya baik. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Utama Karya berjumlah 45 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : Kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUNCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
(STUDY ON SAVING AND CREDIT COORPERATIVES (KSP) UTAMA
KARYA SEMARANG)**

NOOR UBAIDILLAH

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002036@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Performance shown is the actual behavior of each employee as the resulting performance in accordance with its role within the company. Employees are able to achieve the best work is a good indicator that the employee performance. Many factors can affect employee performance such as leadership, work environment, organizational commitment and compensation. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, work environment, organizational commitment and compensation on employee performance. Population and sample in this research employees (KSP) Utama Karya amounted to 45 employees. The method of collecting data using questionnaires and analysis technique used is multiple regression.

The analysis showed that : Leadership proved positive and significant impact on employee performance. Work environment proved positive and significant impact on employee performance. Organizational commitment proved positive and significant impact on employee performance. Compensation proved positive and significant impact on employee performance.

Keyword : Leadership, Work Environment, Organizational Commitment, Compensation and Employee Performance