

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KAYU  
LAPIS INDONESIA DI KALIWUNGU KENDAL**

**WIRA ADE SAPUTRA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201002080@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang dicapai karyawan berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan. Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh kinerja manajer dan kinerja karyawan. Kinerja karyawan individual merupakan faktor utama yang menentukan keberhasilan organisasional. Kinerja seorang karyawan dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sedangkan Populasi yang digunakan seluruh karyawan PT. Kayu Lapis Indonesia, Desa Mororejo, Kaliwungu, Kendal yang berjumlah 1.155 karyawan. Dengan metode Slovin, diperoleh sampel sebanyak 92 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Lingkungan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Kompensasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT.KAYU  
LAPIS INDONESIA IN KALIWUNGU KENDAL**

**WIRA ADE SAPUTRA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang  
URL : <http://dinus.ac.id/>  
Email : 211201002080@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Employee performance is the result of the work accomplished by the employee the job requirements. The success of the organization achieve the goals and objectives are determined by the manager performance and employee Individual employee `s performance is the main factor that determines the success of the organization. An employee`s performance can be affected by the leadership, work environment and compensation. The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, work environment and compensation on employee performance The population of all employees of PT. Kayu Lapis Indonesia, Village Mororejo, Kaliwungu, Kendal, amounting to 1.155 employees. With Slovin method, obtained a sample of 92 employees. The method of collecting data using questionnaires and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that : 1 ) Leadership proved positive and significant impact on employee performance. 2 ) The working environment proved positive and significant impact on employee performance. 3 ) Compensation proved positive and significant impact on employee performance

Keyword : Leadership, Work Environment, Compensation And Employee Performance