

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SAI APPAREL INDUSTRIES DI SEMARANG**

MUSTAKIM

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102252@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2) dan disiplin kerja (X3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Sai Apparel Industries di Semarang. Objek penelitian adalah PT. Sai Apparel Industries di Semarang yang merupakan sebuah perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri barang tekstil/pakaian jadi dan kemasannya. Dengan orientasi pasar adalah 100% ekspor. Perusahaan ini beralamatkan di JL. Brigjen Soediarso Km. 11 Semarang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sai Apparel Industries di Kota Semarang yang berjumlah 10.000 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 100 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan serta t statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), sedangkan variabel Disiplin Kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 80,3% sedangkan sebanyak 19,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SAI
APPAREL INDUSTRIES IN SEMARANG**

MUSTAKIM

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102252@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This aim of this to examine the effect of leadership style (X1), work motivation (X2) and work discipline (X3), affect on employee performance (Y) of PT. Sai Apparel Industries in Semarang. The object of research is PT. Sai Apparel Industries in Semarang which is a private company engaged in manufacturing textile goods / apparel and package. With orientasi is 100% export market oriented. Countries export PT. Sai Apparel Industries is America, Canada, Russia, Saudi Arabia, Africa and others. The company was located at JL. Brig Soediarso Km. 11 Semarang. Population and sample in this study were employees of PT. Sai Apparel Industries in Semarang, amounting to 10,000 employees. The sample was 100 employees. Type of data is the primary and secondary. Methods of data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis. Hypothesis test using the F statistic to test the effect of simultaneous variables and the t statistic for testing the partial regression coefficients. The results showed that all variables passed the test of classical assumptions and fit for use as a research data. The results of the t test statistic indicates that leadership style variable (X1) and work motivation (X2) have a significant effect on employee performance (Y), while the Work Discipline variable (X3) had no significant effect on employee performance (Y). F test results stating that all the variables in this study have a significant effect on employee performance. And regression estimation results demonstrate the predictive ability of all of the independent variables on employee performance (Y) amounted to 80.3%, while 19.7% are influenced by other factors outside of this research.

Keyword : Leadership style, Work Motivation, Work Discipline, And Employee Performance