

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
KARYAWAN PT. GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA PATI**

RONI ARDIANSYAH SUKRON

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102154@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah karyawan. Responden penelitian ini terdiri dari 83 orang karyawan PT. GarudaFood Putra Putri Jaya di Pati. Data penelitian ini didapat dari hasil penyebaran kuisioner yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan hasil hipotesis diperoleh bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah karyawan, motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah karyawan, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah karyawan. Pada hasil penelitian ini kepuasan kerja adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap keinginan berpindah karyawan. Faktor pemicu keinginan berpindah di PT. GarudaFood Putra Putri Jaya di Pati yaitu ketidakpuasan kerja yang berdampak pada moral kerja, dedikasi dan kesetiaan kerja. Tidak adanya pendefinisian dan motivasi yang dilakukan atasan sebagai perasaan yang menyenangkan sebagai hasil dari persepsi bahwa pekerjaannya memenuhi nilai-nilai pekerjaan yang penting bagi karyawan sehingga karyawan terdorong untuk meninggalkan perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Keinginan Berpindah Karyawan.

**THE INFLUENCE OF STYLE LEADERSHIP, MOTIVATION,
COMPENSATION, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE
MOVEMENT PT. GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA PATI**

RONI ARDIYANSYAH SUKRON

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102154@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the relation between the style of leadership, motivation, Compensation and Job satisfaction, on employee movement. The respondents that are obtained consist of 83 employee PT. GarudaFood Putra Putri Jaya in Pati Central Java. This research data obtained from the questionnaires result analyze using multiple linear regression analysis. Those equation model are processed using SPSS version 16 application for Windows. Based on the hypothesis results obtained that the style of leadership had a negative effect and significant on employee movement, motivation had a negative effect and significance on employee movement, Compensation had a negative effect and significance on employee movement, and the job satisfaction had a negative effect and significance on employee movement. In this result, job satisfaction is the variable that give the biggest impact on employee movement. Triggering factors of employee movement that work in PT. GarudaFood Putra Putri Jaya in Pati is job unsatisfaction impact on morale, dedication, work loyalty. The lack of definition and motivation that made the employer as a pleasant feeling as a result of the perception that the work meets the work values that are important to employees so that employees are encouraged to leave the company.

Keyword : Style Leadership, Motivation, Compensation, Job Satisfaction, and Employee Movement.