

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN EKSPEDISI
TRANS JAYA SEMARANG**

ALFIAN PANDJI WINATA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102250@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Ekspedisi Trans Jaya Semarang, tepatnya di JL. Walisongo KM 11 No.203. Penelitian ini terdiri dari variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y) dan empat variabel independen yaitu kepemimpinan (X1), komunikasi (X2), motivasi (X3), dan disiplin kerja (X4). Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 53 responden karyawan Ekspedisi Trans Jaya Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kepemimpinan, komunikasi, motivasi , disiplin kerja dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMMUNICATION, MOTIVATION
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF
EKSPEDISI TRANS JAYA SEMARANG**

ALFIAN PANDJI WINATA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102250@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research to analyze the influence of leadership, communication, motivation, and work discipline on employee performance at the company Ekspedisi Trans Jaya Semarang, in JL. Walisongo KM 11 NO.203. This research consists of dependent variable which is employee performance (Y) and four independent variables which is leadership (X1), communication (X2), motivation (X3), and work discipline (X4). This research used sample of 53 respondents employees of Ekspedisi Trans Jaya Semarang. The sampling technique used in this research is purposive sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression.

The results of the analysis show that : 1) Leadership positive and significant impact on employee performance. 2) Communication positive and significant impact on employee performance. 3) Motivation positive and significant impact on employee performance. 4) Work discipline positive and significant impact on employee performance.

Keyword : leadership, communication, motivation, work discipline and employee performance