

**PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
JAMINAN SOSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ARISAMANDIRI PRATAMA**

JODI AFRIANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102259@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara insentif, motivasi kerja, disiplin kerja dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian terdiri atas 95 karyawan PT. Arisamandiri Pratama. Data penelitian ini didapat dari hasil penyebaran kuesioner, dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Model persamaan tersebut diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16. Berdasarkan hasil hipotesis diperoleh bahwa insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini disiplin kerja adalah variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan. Dengan begitu disiplin kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : insentif, motivasi kerja, disiplin kerja, jaminan sosial dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF INCENTIVE, MOTIVATION, WORK DISCIPLINE
AND SOCIAL SECURITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT.
ARISAMANDIRI PRATAMA**

JODI AFRIANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102259@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This study aims to analyze the relation between the incentive, motivation, work discipline and social security on employee performance. The respondent that are obtained consist of 95 employee of PT. Arisamandiri Pratama. This research data obtained from the questionnaires result, analyze using multiple linear regression analysis. Those equation model are processed using SPSS version 16 application for Windows. Based on the hypothesis result obtained that the incentive had a positive effect and significant on employee performance, motivation had a positive effect and significance on employee performance, work discipline had a positive effect and significance on employee performance, and the social security had a positive effect and significance on employee performance. In this result, work discipline is the variabel that give the biggest impact on employee performance. Therefore a high work discipline will improve employee performance.

Keyword : incentive, motivation, work discipline, social security and employee performance