

**PENGARUH DISIPLIN KERJA , BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJATERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.
GLORA KARYA MAKMUR DI BAWEN KABUPATEN SEMARANG**

JOHAN ARIFIN ARIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102233@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja (X1), budaya organisasi (X2) dan motivasi kerja (X3), berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada perusahaan PT Glora Karya Makmur di Bawen Kabupaten Semarang. Objek penelitian adalah PT. Glora Karya Makmur adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa transportasi barang. Dalam melaksanakan kegiatannya PT. Glora Karya Makmur mendistribusikan produk Coca-Cola berdasarkan deliveri order yang di berikan oleh pihak Coca-Cola ke slaes centre sales centre tersebut

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Glora Karya Makmur di Bawen Kabupaten Semarang yang berjumlah 80 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 68 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan serta t statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Selain itu semua variabel telah diujia dengan uji Normalitas, uji Multikolinearitas, uji Heteroskedastisitas dan uji Autokorelasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE , ORGANIZATIONAL CULTURE
AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF PT GLORA
KARYA MAKMUR IN BAWEN SEMARANG REGENCY.**

JOHAN ARIFIN ARIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201102233@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of work discipline (X1), organizational culture (X2) and work motivation (X3), effect on job satisfaction (Y) of PT Glora Karya Makmur in Bawen Semarang regency. The object of research is PT. Glora Karya Makmur is a company engaged in the transportation of goods. In carrying out its activities PT. Glora Karya Makmur distribute Coca-Cola products based on delivery orders given by the Coca-Cola sales center to the center sales.

Population and sample in this study were employees of PT Glora Karya Makmur in Bawen Semarang regency totaling 80 employees. The sample was 68 employees. Type of data is the primary and secondary. Methods of data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis. Hypothesis test using the F statistic to test the effect of simultaneous variables and the t statistic for testing the partial regression coefficients. In addition, all variables have the normality test, Multicollinearity test, test and test Heteroskidastity autocorrelation.

The results showed that : 1) Work Discipline positive and significant effect on job satisfaction . 2) Organizational Culture and significant positive effect on job satisfaction . 3) Work Motivation have no significant positive effect on job satisfaction .

Keyword : work discipline, organizational culture, work motivation and job satisfaction.