

PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MATAHARI DEPARTEMEN STORE DI SEMARANG

M. SYAFI ' I

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901756@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Karyawan yang level kinerjanya tinggi disebut sebagai orang yang produktif, dan sebaliknya orang yang levelnya tidak mencapai standar, dikatakan sebagai tidak produktif atau kinerjanya rendah. Kinerja seseorang dipengaruhi oleh motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang diambil karyawan Matahari Department Store, Jl. A. Yani No. 1, Semarang yang berjumlah 113 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 106. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa : Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, TRAINING AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF MATAHARI
DEPARTEMENT STORE IN SEMARANG**

M. SYAFI ' I

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901756@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Performance is the result of the quality and quantity of work achieved by an employee in performing his task accordance with the responsibilities assigned to him. Employees are high performance level is referred to as a productive person, and instead people whose levels are not up to standard, said to be unproductive or low performance. Performance is influenced by motivation, training and work environment. The purpose of this study was to analyze the influence of motivation, training and work environment on employee performance .

The population of employees Matahari Department Store, Jl . A. Yani No. 1, Semarang which amounts to 113 employees. Samples taken as many as 106. The method of collecting data using questionnaires and analysis technique used is multiple regression

The analysis showed that : Motivation positive and significant effect on employee performance. Training positive and significant effect on employee performance. Work environment positive and significant effect on employee performance. Motivation, training and work environment positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Motivation, Training, Work Environment and Employee Performance