

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV DM. FOOD SEMARANG

YULIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901829@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Fenomena yang ada di CV. DM FOOD Semarang dimana sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang makanan ringan, perusahaan seringkali mengabaikan faktor-faktor yang berhubungan dengan karyawan seperti masalah lingkungan kerja yang berupa suara bising dari lingkungan sekitar dan pengaturan suhu udara yang membuat karyawan merasa kurang nyaman dengan lingkungan kerja yang ada seringkali kurang mendapatkan perhatian dari perusahaan. Selain itu, masalah komunikasi juga kurang mendapatkan perhatian dimana sebagai perusahaan dengan cakupan ekspor dinilai kurang dalam menjalin komunikasi antar sesama karyawan, seperti saran dan informasi dari pimpinan dirasa kurang sehingga karyawan sering disalahkan tentang hasil kerja mereka. Kedua hal tersebut yaitu lingkungan kerja dan komunikasi yang kurang mendapatkan perhatian berimbas pada motivasi yang bekerja hanya untuk memenuhi kebutuhan primernya saja.

Penelitian ini menggunakan 73 responden karyawan CV. DM FOOD Semarang dengan menggunakan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan nilai t hitung motivasi kerja sebesar 10,002 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H1 diterima, artinya terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung komunikasi sebesar 3,527 dengan signifikansi $0,001 < 0,05$ maka H2 diterima, artinya terdapat pengaruh antara komunikasi terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung lingkungan kerja 3,347 dengan signifikansi $0,001 < 0,05$ maka H3 diterima, artinya terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu hasil uji F menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1), komunikasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan F hitung sebesar 98,998 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. DM FOOD SEMARANG

YULIYANTO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901829@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Phenomena that exist on the CV. DM FOOD Semarang where as on company engaged in snacks, companies often ignore factors in the work environment, such as of noise from the surrounding environment and air temperature settings that make employees feel less comfortable with the work environment that there is often received less attention from the company. In addition, the problem of communication also received less attention in which a company with export coverage considered less in establishing communication between employees, such as advice and information from the head is less so employees often blamed on their work. The second thing that is work environment and communication received less attention impact on motivation which work to meet the primary needs only

This study uses 73 respondents CV. DM FOOD Semarang with method of collecting data using questionnaires and analysis technique used is multiple regression.

The result showed t values of work motivation 10,002 with significance value of $0,000 < 0,05$ then H1 is accepted, it means there influence between work motivation on employee performance, communication t value of 3,527 with significance value of $0,001 < 0,05$ then H2 is accepted, it means there is the effect of communication on employee performance, work environment t value of 3,347 with significance $0,001 < 0,05$ then H3 is accepted, it means there is influence between work environment on employee performance. The F test results indicate that work motivation (X1), communication (X2) and work environment (X3) jointly influence on employee performance. This is indicated by the significance of 98,998 with significance $0,000 < 0,05$.

Keyword : Motivation, Communication, Work Environment and Employee Performance