

## **PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, MOTIVASI DAN REWARD MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN**

**BENY INDRA PUTRA**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 212201001710@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Pengendalian Intern, Motivasi dan Reward Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Empiris pada PT Inti Sukses Garmino, Ambarawa di Semarang) yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel independen yaitu Pengendalian Intern, Motivasi dan Reward Manajemen dengan variabel dependen yaitu Perilaku Etis Karyawan.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Inti Sukses Garmino Semarang. Sampel penelitian ini yaitu 96 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Metode sampel yang digunakan adalah purposive sampling, dan analisis data penelitian menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 16.00.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengendalian intern, motivasi dan reward manajemen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku etis karyawan.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Motivasi, Reward Manajemen dan Perilaku Etis

## **THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL, MOTIVATION AND REWARD MANAGEMENT ON ETHICAL BEHAVIOR EMPLOYEES**

**BENY INDRA PUTRA**

*Program Studi Akuntansi - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 212201001710@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

This research titled The influence of internal control, motivation and reward management to ethical behavior employees (Study empiric PT Inti Sukses Garmindo, Ambarawa in Semarang) purpose to know what there are influence between independent variable is internal control, motivation and reward management with dependent variable is ethical behavior employees.

This research population is employees of PT Inti Sukses Garmindo Semarang. This research sample is 96 employee. The data was collected using aquestionnaire. Sampling method used was purposive sampling, Analysis of data using analysis multiple regression test with SPSS 16.0.

Result of this research showed variable internal control, motivation, and reward management have a positive and significant on ethical behavior employees.

**Keyword** : Internal Control, Motivation, Reward Management and Ethical Behavior