

ANALYSIS TRANSITIVITY DALAM KONTRAK KERJA

SITI NORMA LIHATINA

(Pembimbing : Sunardi, SS., M.Pd.)

Sastra Inggris - S1, FIB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 311201201380@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Siti Norma Lihatina. 2016. Analisis Transitivity dalam Kontrak Kerja. Program Studi Bahasa Inggris, Universitas Dian Nuswantoro. Pembimbing: Sunardi.

Kata kunci: Kontrak Kerja, Transitivity, Field of Discourse.

Skripsi ini berjudul Analisis Transitivity dalam Kontrak Kerja, memiliki tiga tujuan. Pertama adalah untuk mengetahui struktur generik dari Perjanjian Kerja diteliti. Kedua adalah untuk mengetahui jenis transitivitas dalam Perjanjian Kerja. Ketiga adalah untuk mengetahui bidang wacana dalam setiap tahap Perjanjian Kerja. Peneliti ini menggunakan metode dokumentasi untuk mengumpulkan data dan metode deskriptif kualitatif dalam menganalisis data. Peneliti mencoba untuk menganalisis dan menggambarkan jenis processes, related participants, circumstances type and field of discourse of Employment Agreement.

Adapun klausa yang ditemukan dalam penelitian ini berjumlah 133 klausa. Klausa tersebut terdiri dari tiga processes: process material, process mental dan process relational. Yang dominan adalah process material dengan jumlah frekuensi 98 (73,7%). Proses relational terdapat 26 kali (19,5%). Proses Mental terjadi 9 kali (6,8%).

Adapun circumstances yang ditemukan dalam data berjumlah 204. Persentase tertinggi adalah circumstances of manner terjadi 80 kali (37,3%). Circumstances ditemukan dalam data adalah sekitar 96. Mereka adalah Circumstances waktu, tempat, cara, penyebab, dan peran.

Field of discourse dijelaskan dalam setiap tahap. Bidang wacana diwujudkan melalui domain pengalaman, tujuan jangka pendek dan tujuan jangka panjang. Kesimpulan dari seluruh topik, domain pengalaman dapat ditarik bahwa perusahaan sepenuhnya memberitahu semua tentang peran, hak dan kewajiban dalam setiap tahap. Tujuan jangka pendek adalah karyawan sebagai pihak kedua harus memahami cukup semua artikel dalam setiap tahap jangka waktu perjanjian kerja. Mereka dapat digunakan sebagai pertimbangan sebelum menyetujui kontrak. Tujuan jangka panjang adalah semua tentang artikel hukum dalam kontrak dibuat untuk menjaga kedua belah pihak dari masalah di kemudian hari

Kata Kunci : Employment Agreement, Transitivity, Field of Discourse.

TRANSITIVITY ANALYSIS OF EMPLOYMENT AGREEMENT

SITI NORMA LIHATINA

(Lecturer : Sunardi, SS., M.Pd.)

*Bachelor of English - S1, Faculty of Humanities, DINUS
University*

www.dinus.ac.id

Email : 311201201380@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Siti Norma Lihatina. 2015. Transitivity Analysis of Employment Agreement. English Study Program, Dian Nuswantoro University. Advisor: Sunardi

Keywords: Employment Agreement, Transitivity, Field of Discourse.

This thesis entitled Transitivity Analysis of Employment Agreement, has three objectives. First is to find out the generic structures of Employment Agreement under study. Second is to find out kinds of transitivity in Employment Agreement. Third is to find out fields of discourse in every stage of Employment Agreement.

This researcher uses documentation method to collect the data and descriptive qualitative method in analyzing the data. The researcher tries to analyze and describe the process type, related participants, circumstances type and field of discourse of Employment Agreement.

There are 133 clauses in the data. The clauses consist of three processes: material process, mental process and relational process. The dominant one is material process with frequency number 98 (73,7%). Relational process is about 26 (19,5%). Mental process occurs 9 times (6,8%). There are 204 participants found in the data. The highest percentage is goal which occurs 80 times (37,3%). The circumstances were found in the data is about 96. Those are circumstances of time, place, manner, cause, and role. The dominant one is circumstance of manner.

The field of discourse is explained in every stage. The field of discourse is realized through experiential domain, short-term goal and long term goal. The conclusion of whole field of discourse, the experiential domain can be drawn that the company fully inform all about the role, right and obligations in every stage. The short term goal is the employee as the second party has to understand enough all articles in every stage of term of employment agreement. Those can be use as the consideration before agreeing the contract. The long term goal is all about the legal article in the contract is made for saving both parties from any later problems.

Keyword : Employment Agreement, Transitivity, Field of Discourse.