

**Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Kerja, Kepemimpinan dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia
(Persero) Daerah Operasi IV Semarang**

MUH. UMAR ABDUL AZIZ

(Pembimbing : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102320@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, budaya kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IV Semarang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 305 orang dan sampel berjumlah 75 orang. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah proporsional random sampling. Metode analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, budaya kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu kepala PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IV Semarang dan unsur pimpinan lainnya dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai sebaiknya memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi, budaya kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kinerja dari para pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Budaya Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja

**Analysis of the Effect of Motivation, Cultural Work, Leadership and
Job Satisfaction on Employees Performance of PT. Kereta Api
Indonesia (Persero) Operation Region IV Semarang**

MUH. UMAR ABDUL AZIZ

(Lecturer : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102320@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of motivation, cultural work, leadership and job satisfaction on employees performance of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Operation Region IV Semarang. The population in this study amounted to 305 people and total sample of 75 people. The sampling technique used in this study is proportional random sampling. The methods of analysis use multiple linear regression analysis. The results show that the motivation, cultural work, leadership and job satisfaction have a positive and significant effect both, as simultaneously and partially on employees performance. Therefore the head of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Operation Region IV Semarang and elements of other leaders in an effort to improve employees performance should consider the factors that affect employees performance such as motivation, cultural work, leadership and job satisfaction, so it expected to improve the employees performance.

Keyword : Motivation, Cultural Work, Leadership, Job Satisfaction and Performance