

Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja pada RS.Hermina Semarang

RIRIS MEGA ARLIANY

(Pembimbing : Mahmud, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202684@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja, disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja pada RS. Hermina Semarang

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RS Hermina. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki populasi tersebut sebanyak 375 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan RS Hermina sebanyak 100 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling artinya teknik sampling berdasarkan kriteria tertentu Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi, disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kinerja, Motivasi, Disiplin

Improving Employee Performance through Work Motivation, Work Discipline, Incentives and Work Environment in Hermina Hospital Semarang

RIRIS MEGA ARLIANY

(Lecturer : Mahmud, SE, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202684@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine how improving employee performance improvement through work motivation, work discipline, incentives and work environment in the Hermina Hospital Semarang. The population in this study are employees of Hermina Hospital. A sampel is a substed of number and characeteristics of the population obtained 375 employees. The sample in this research is employees of Hermina Hospital amounted 100 respondents. The sampling technique used is purposive sampling means sampling techniques based on specific criteria. The Analytical tool used is multiple linear regression. The results show that there is positive and significant effect between motivation, work discipline, incentives and work environment on employee performance either partially or simultaneously.

Keyword : Performance, Motivation, Discipline