

Analisis Perbedaan Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa UDINUS dan UNIKA Soegijapranata pada Hubungannya dengan Whistleblowing

KUKUH SETIYAWAN

(Pembimbing : Bambang Minarso, S.E., M.Si., Ak)

Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 212201202102@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sebagian orang menganggap kejujuran merupakan suatu hal yang sangat sulit untuk dilakukan. Banyak faktor yang mempengaruhi seseorang untuk tidak mengutamakan kejujuran. Salah satu faktornya adalah faktor ekonomi dan kebutuhan hidup yang semakin mahal. Untuk dapat mengutamakan kejujuran dalam pekerjaan, seseorang harus memiliki komitmen profesional yang tinggi. Selain itu harus diberikan sosialisasi antisipatif, untuk mengantisipasi terjadinya kecurangan. Penelitian ini akan dilakukan pada dua universitas yaitu UDINUS dan UNIKA Soegijapranata. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh komitmen profesional dan sosialisasi antisipatif terhadap whistleblowing. Selain itu akan dilakukan perbandingan mengenai persepsi mahasiswa kedua universitas mengenai komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, persepsi whistleblowing dan whistleblowing intention. Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah regresi dan uji beda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen profesional berpengaruh terhadap whistleblowing. Tetapi pada variabel sosialisasi antisipatif tidak berpengaruh terhadap whistleblowing. Pada pengujian uji beda, didapatkan hasil bahwa terdapat perbedaan komitmen profesional antara UDINUS dan UNIKA Soegijapranata. Tetapi pada variabel sosialisasi antisipatif, persepsi whistleblowing dan whistleblowing intention tidak terdapat perbedaan pada kedua universitas.

Kata Kunci : komitmen profesional, sosialisasi antisipatif, persepsi whistleblowing dan whistleblowing intention

**Analysis of Differential Professional Commitment and Anticipatory
Socialization of UDINUS and UNIKA Students Relating to
Whistleblowing**

KUKUH SETIYAWAN

(Lecturer : Bambang Minarso, S.E., M.Si., Ak)

*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,
DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 212201202102@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Many people think honesty is a such of difficult thing to be done. There are many factors that make a person to be dishonest. One of them is the economic factor and the increasing of people's needs. Someone must have a high professional commitment to be honesty in work. Furthermore, there must be an anticipatory socialization, to anticipate the fraud occurred. This study is conducted at two universities, UDINUS and UNIKA Soegijapranata. This research aims to identify whether there is an influence between professional commitment and anticipatory socialization on whistleblowing. Additionally, there would be comparison of the students perceptions in both universities on professional commitment, anticipatory socialization, whistleblowing perception and whistleblowing intention. The method used in this research is regression and test of difference. The results of this study indicate that the professional commitment has an influence on whistleblowing. In another hand, anticipatory socialization has no influence in whistleblowing. In the testing of the test of different, shows that there is a difference between the professional commitment UDINUS and UNIKA Soegijapranata. However, there is no difference in anticipatory socialization variables, perception of whistleblowing and whistleblowing intention in both universities.

Keyword : professional commitment, anticipatory socialization, whistleblowing perception and whistleblowing intention