

Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai DINHUBKOMINFO Provinsi Jawa Tengah

THAHA ARIFIN

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno,)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211200801648@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai DINHUBKOMINFO Provinsi Jawa Tengah. Populasi adalah seluruh karyawan DINHUBKOMINFO Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 93 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 93 karyawan DINHUBKOMINFO Provinsi Jawa Tengah. Alat Analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan Uji Validitas dan Reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap Kinerja karyawan DINHUBKOMINFO, Komunikasi berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap Kinerja karyawan DINHUBKOMINFO, Disiplin Kerja berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap Kinerja karyawan DINHUBKOMINFO dan Kompetensi berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap kinerja DINHUBKOMINFO.

Kata Kunci : Motivasi, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

**Analysis of the Effect of Work Motivation, Communication, Work
Discipline and Competencies on Employee Performance of
DINHUBKOMINFO Central Java Province**

THAHA ARIFIN

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno,)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211200801648@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This Study aims to determine the effect of Work Motivation, Communication and Discipline on employee performance in the DINHUBKOMINFO Central Java Province. The Population is all employees of the DINHUBKOMINFO Central Java Province, amounting to 93 employees. The sample in this study are 93 employees of the DINHUBKOMINFO Central Java Province. The analytical tool used is multiple linear regression by first tested the validity and reliability. The result of the study shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance in the DINHUBKOMINFO, communication has a positive and significant effect on employee performance in the DINHUBKOMINFO, discipline has a positive and significant effect on employee performance in the DINHUBKOMINFO and competencies has a positive and significant effect on employee performance in the DINHUBKOMINFO.

Keyword : Motivation, Communiation, Work Discipline, Competencies and employee performance