

Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BKD Provinsi Jateng

NETTY ERVIANINGSIH

(Pembimbing : DR. Herry Subagyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102144@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pada pegawai yang bekerja atau dalam suatu instansi, kinerja diharapkan dapat senantiasa baik kualitas dan kuantitasnya. Untuk mendapatkan hasil itu sendiri haruslah disukung dengan penetapan tujuan dan diawali dengan perencanaan kerja yang rasional. Maksud penetapan tujuan kinerja adalah menyusun sasaran-sasaran yang berguna tidak hanya sebagai pedoman mencapai tujuan, tetapi juga bisa menjadi sarana evaluasi kinerja pada akhir periode dan untuk mengelola keadaan pasca kerja selama periode tersebut. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, seperti disiplin kerja, komunikasi dan budaya organisasi.

Obyek penelitian ini BKD Provinsi Jateng. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai BKD Provinsi Jateng.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai BKD Provinsi Jateng yang berjumlah 184 pegawai. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin kerja, komunikasi , budaya organisasi, kinerja pegawai

The Effect of Work Discipline, Communication, and Organizational Culture on Employee Performance of BKD Central Java Province

NETTY ERVIANINGSIH

(Lecturer : DR. Herry Subagyo, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201102144@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The employees who work or in an institute, the performance always is expected to be always good in quality and quantity. That result could be obtained by supported with goal setting and started with the rational work planning. The performance goal - setting intention is preparing useful targets not only as guidelines for achieving the objectives, but also be a means of performance evaluation at the end of the period and to manage the state of post work during that period. Many factors can affect the employees performance, such as the work discipline, communication is and organizational culture.

The object of this research is BKD Central Java Province. The purpose of this research is to analyze the effect of work discipline, communication and organizational culture on employee performance of BKD Central Java Province.

The population and sample in this study are employees of BKD Central Java Province amounted to 184 employees. The data type is primary data. The method of data collection uses questionnaires. The analysis techniques used is multiple linear regression.

The results of the analysis show that work discipline has a positive effect on employee performance. Communication has a positive effect on employee performance and organizational culture has a positive and significant effect on employee performance

Keyword : Work discipline, communication, organizational culture, employee performance