

**Analisis Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja
terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja
Karyawan (Studi pada PT. Sampharindo Perdana)**

SITI MAESAROH

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202745@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan sangat ditentukan dengan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. perusahaan dituntut untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan dari perusahaan dapat tercapai. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Objek yang dipilih pada penelitian ini adalah PT. Shampharindo Perdana Adapun sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan metode Proposional Random Sampling yang kemudian didapat sampel sebanyak 148 responden. Data pada penelitian ini diperoleh dengan metode kuesioner yang diisi secara mandiri. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode analisis Structural Equation Modeling (SEM).

Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, (3)kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, (4) komitmen organisasionalberpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta (6) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan

Analysis of the Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment in Improving The Employee Performance (Study on PT. Sampharindo Perdana)

SITI MAESAROH

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)
*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*
www.dinus.ac.id
Email : 211201202745@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The success of company is determined by the quality of human resources company. The company are required to improve the employee performance in order to achieve what the company wants. The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture and job satisfaction on organizational commitment in order to improve the employee performance.

The object of this research is PT. Shamparindo Perdana. The sample of this research is decided by Proportional Random Sampling method and obtained 148 respondents. The data of this research is obtained by questionnaire methods filled individually. The analysis of this research used a Structural Equation Modeling (SEM) methods.

The research result proves and gives conclusion that : (1) organizational culture influenced positively and significantly on job satisfaction, (2) organizational culture influenced positively and significantly on organizational commitment, (3) job satisfaction influenced positively and significantly on organizational commitment, (4) organizational commitment influenced positively and significantly on employee performance, (5) organizational culture does not influenced on employee performance, and (6) job satisfaction influenced positively and significantly on employee performance.

Keyword : organizational culture, job satisfaction, organizational commitment, employee performance.