

Pengaruh antara Kompensasi, Lingkungan Internal Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan (Bagian Produksi) CV. Jaya Manunggal, Bergas, Kab.Semarang

IRA PRARIAYA MATUBELA

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202683@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Ketatnya persaingan bisnis mengharuskan perusahaan menerapkan kebijakan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengalisis pengaruh kompensasi, lingkungan internal, stres kerja dan motivasi terhadap produktivitas pada CV. Jaya Manunggal Bergas Kab. Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi Cv. Jaya Manunggal Bergas Kab. Semarang 83 orang. Teknik pengambilan sampel sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan SPSS regresi linear berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas, dapat diartikan bahwa semakin tinggi kompensasi semakin tinggi pula produktivitas dengan thitung 6,208 dan sig 0,000 < 5%. Lingkungan internal berpengaruh positif terhadap produktivitas dapat diartikan bahwa semakin tercipta suasana dan situasi kerja yang kondusif di lingkungan internal kerja tersebut maka diperoleh thitung 9,515 dan sig 0,000 < 5%. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap produktivitas maka diperoleh thitung -12,238 dan sig 0,000 < 5%. Motivasi berpengaruh positif terhadap produktivitas dapat diartikan bahwa karyawan akan merasa nyaman maka diperoleh thitung 6,596.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Internal Kerja, Stres Kerja, Motivasi dan Produktivitas

**The Effect of Compensation, Internal Work Environment, Job Stress
and Motivation on Employee Productivity (the production
departement) CV. Jaya Manunggal, Bergas, Semarang Regency**

IRA PRARIAYA MATUBELA

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202683@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Business competition requires companies to apply to improve employee productivity. The purpose of this study is was to analyze the effect of compensation, internal environment, job stress and motivation on productivity in the CV. Jaya Manunggal, Bergas, Semarang Regency.

The population is all employees of the production department in CV. Jaya Manunggal Bergas, Semarang Regency amounted to 83 people by using technique sampling census. The analytical tool that used in this research is multiple linear regression by using SPSS.

The test result show that compensation has a positive effect on the productivity of compensation, it means by higher the employee productivity it symbolized by t count 6,208 and sig 0,000 sig 5%. The Internal environmental has a positive effect on the employee productivity's performance them this means that positive internal environment created conducive atmosphere and working situation more positive them obtained by t count -12,238 and sig 0,000 < 5%. Working motivation has a positive effect on productivity and this could mean that employees will be more comfortable in working environment and obtained by t count 6,596

Keyword : Compensation, Internal Work Environment, Job Stress, Motivation and Productivity