

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja

RAMADHANI MAHENDRA PRASETYO

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201002055@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Setiap perusahaan mempunyai keinginan meningkatkan dan mengembangkan usaha dengan cara yang tersusun dalam program untuk meningkatkan kinerja karyawan. Terdapat beberapa terkait dengan perbaikan kinerja perusahaan, diantaranya perusahaan kurang menerapkan sistem promosi jabatan, dimana promosi jabatan merupakan salah satu faktor untuk dapat meningkatkan prestasi kerja, sehingga karyawan dapat bekerja sesuai target perusahaan, akhirnya memungkinkan perusahaan untuk bersaing dengan perusahaan lain

Teknik sampling dalam penelitian ini adalah teknik sampling sensus yaitu teknik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relative kecil kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil Hasil penelitian menunjukkan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama. Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja karyawan, Kinerja Karyawan dan Kepuasan kerja

The Effect of Leadership, Motivation and Employee's Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction

RAMADHANI MAHENDRA PRASETYO

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201002055@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Each company has a desire to improve and develop the business in ways that are arranged in a program to improve the employee performance. There are some improvements related to the performance of the company, including the company fails to apply the system of promotion, where promotion is one factor to be able to improve the performance, so that employees can work according to the target companies, ultimately enabling the company to compete with other companies.

The Sampling in this study is census sampling technique when the members of the population used as a sample. This is often done when the number of relatively small population of less than 30 people, or research to make generalizations with a very small error.

The results show a positive and significant effect of leadership on employee's job satisfaction in Cooperative of Sejahtera Bersama. Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction in Cooperative of Sejahtera Bersama. Employee discipline has a positive and effect on employee's job satisfaction in Cooperative Sejahtera Bersama. Leadership has a positive and significant effect on employee performance in Cooperative Sejahtera Bersama. Motivation has a positive and significant effect on employee performance in Cooperative of Sejahtera Bersama. Employee discipline has a positive and significant effect on employee performance in Cooperative of Sejahtera Bersama. Job satisfaction on employee performance in Cooperative Sejahtera Bersama.

Keyword : Leadership, Motivation, Employee discipline, Performance
Employees through Job Satisfaction