

**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Bhayangkara
Semarang**

DWI PUSPITA RETNO WARDANI

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102278@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja organisasi adalah hasil akhir dari pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan contoh yang baik dari seorang pemimpin, memotivasi karyawan dan selalu memperhatikan lingkungan kerja. Sumber daya manusia-SDM (human resource-HR management) yang berkualitas tentunya diharapkan akan memberikan hasil kerja yang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Bhayangkara Semarang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 85 karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS versi 20, dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Sebelum dilakukan uji regresi terlebih dahulu dilakukan uji reliabilitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa faktor yang paling mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan, hal ini dibuktikan dengan nilai standardized coefficient yang terbesar.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

The Influence of Leadership, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance in Bhayangkara Semarang Hospital

DWI PUSPITA RETNO WARDANI

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201102278@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Organizational performance is the result of the work to achieve predetermined organizational goals. Employee performance can be improved by providing a good example of a leader, motivating employees and always pay attention to work environment. Qualified human resource expected to gain optimal result in job performance.

This research aims to analyze the effect of leadership, work motivation and work environment on employee performance in Bhayangkara Semarang Hospital. The sample used in this research consist of 85 employees. The data analyze used in this research is SPSS version 20, and the technique used is multiple linier regression to test the effect of independet variables on the dependent variable. Before conducted the test regression test, first tested by reliability and validity also the classical assumption test.

The result of this research shows that leadership has a positive and significant influence on employees performance, work motivation has a positive and significant influence on employees performance, and work environment has a positive and significant influence on employees performance. The result shows that the most factors influence the employee performance is leadership, this is evidenced by the largest value of standardized coefficient.

Keyword : leadership, work motivation, work environment, and employee performance