

Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja pada Bank Tabungan Negara Semarang

DEWANGGA KUSUMA SANJAYA

(Pembimbing : Mahmud, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102400@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Lingkungan Kerja Pada Bank Tabungan Negara Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah 96 karyawan BTN Semarang. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bank Tabungan Negara Semarang. Metode penelitian sampel dengan cara sensus sebanyak 96 karyawan. Alat analisis yang digunakan regresi linier berganda yang terlebih dahulu dengan menggunakan validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada Bank Tabungan Negara Semarang baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja dan kinerja karyawan

**Performance Improvement Efforts Through Employee Compensation,
Work Motivation, Organizational Commitment and Work Environment
in Bank Tabungan Negara Semarang**

DEWANGGA KUSUMA SANJAYA

(Lecturer : Mahmud, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102400@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research is Performance Improvement Efforts Through Employee Compensation, Work Motivation, Organizational Commitment and Work Environment in Bank Tabungan Negara Semarang. The population in this study were 96 employees BTN Semarang. Sampel in this study were employees of PT Bank Tabungan Negara Semarang. The research method samples by census as many as 96 employees. Analyzer used multiple linear regfresi advance using validity and reliability. The results showed that the Compensation, Work Motivation, Organizational Commitment And Work Environment influence on the performance of employees at Bank Bank Tabungan Negara Semarang either partially or simultaneously.

Keyword : Compensation, Work Motivation, Organizational Commitment, Work Environment, and employee performance