

Analisis Pengaruh Komunikasi, Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang

LARA IRNAWATI

(Pembimbing : Dr. Amron, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102381@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dalam setiap organisasi salah satu tujuan akhir yang ingin dicapai adalah kinerja yang tinggi dari masing-masing pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komunikasi, stres kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang. Sampel yang digunakan adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang, dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden dengan menggunakan metode sensus.

Analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Stres Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Komunikasi, Stres, Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai

Analysis of the Influence of Communication, Job Stress, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance of Departement of Education Semarang

LARA IRNAWATI

(Lecturer : Dr. Amron, SE, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201102381@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In every organization the ultimate goals to be achieved is the high of employee performance. This study aims to examine the influence of communication, job stress, work discipline, and motivation on employee performance of Departement of education Semarang. The samples amounted to 100 respondents using census method.

The analysis used is multiple linear regression analysis. Based on the results of the analysis can be concluded that: Communications is positive and significant effect on employee performance, Job Stress is positive effect on employee performance, work discipline is positive and significant effect on employee performance, work motivation is positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Communication, Stress, Discipline, Motivation, Employee Performance