

**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Motivasi
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada RSUP DR Kariyadi
Semarang**

ARDIANSYAH DWI ANGGORO

(Pembimbing : Mahmud, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201002028@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kepuasan kerja akan memberikan dampak positif pada perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Bagi perusahaan, kepuasan kerja akan menunjang bisnis perusahaan secara positif sedangkan bagi karyawan kepuasan kerja akan membawa hasil kerja yang lebih baik. Oleh karena itu, baik perusahaan maupun karyawan memiliki peran penting dalam peningkatan kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah 3639 karyawan RSUP Dr. Kariadi Semarang. sampel yang digunakan adalah sebanyak 97 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Cluster Sampling yaitu teknik sampling yang digunakan untuk menentukan sampel bila obyek yang akan diteliti atau sumber data sangat lurus. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada RSUP dr. kariadi semarang baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, Kompetensi, Motivasi

**The Effect of Compensation, Work Environment, Competence and
Motivation on Employee's Job Satisfaction in Dr.Kariyadi General
Hospital Medical Center (RSUP) Semarang**

ARDIANSYAH DWI ANGGORO

(Lecturer : Mahmud, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201002028@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Job satisfaction will have a positive impact on the company and the employees themselves. For companies, job satisfaction will positively support the company's business for employees while job satisfaction will take work better. Therefore, neither the company nor the employee has an important role in increasing job satisfaction.

The population in this study are 3639 employees of the department Dr. Kariadi Semarang. The sample used is obtained to 97 respondents. The sampling technique used in this study is Cluster Sampling that is a sampling technique that is used to determine the sample when the object to be examined or the data source is very straight. The analysis tool used is multiple linear regression.

The results of the study show that there are significant effect of compensation, work environment, competence and motivation on employees job satisfaction on Dr. Kariadi General Hospital Medical Center (RSUP) Semarang both, partially and simultaneously.

Keyword : Compensation, Work Environment, Competence, Motivation