

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Piala Mulia Djaja

RIZKI AJI WALUYO

(Pembimbing : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102308@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), Disiplin (X3), Lingkungan Kerja (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Sinar Piala Mulia Djaja. Objek penelitian adalah perusahaan tekstil yang berada di Salatiga. Perusahaan ini beralamatkan di Jl. Nyi Ageng Kebo Kanigoro Salatiga kota Semarang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sinar Piala Mulia Djaja yang berjumlah 68 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), Disiplin Kerja (X3), Lingkungan Kerja (X4) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

The Effect of Leadership , Motivation , Discipline , Work Environment on Employee Performance of PT. Sinar Piala Mulia Djaja .

RIZKI AJI WALUYO

(Lecturer : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102308@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Leadership (X1), Motivation (X2), Discipline (X3), Work Environment (X4) the Employee Performance (Y) PT. Sinar Piala Mulia Djaja. The object of research is a textile company which is located in Salatiga. The company was established at Jl. Nyi Ageng Kebo Kanigoro Salatiga Semarang. The Population and sample in this study are employees of PT. Sinar Piala Mulia Djaja totaling 68 employees. The data type is primary and secondary. The Methods of data collection using the questionnaire. The Data analytical techniques in this study using multiple linear regression analysis. The results show that all variables passed classical assumptions test and fit as research data. The results showed that the leadership variable (X1), motivation (X2), Work Discipline (X3), Work Environment (X4) have a significant effect on employee performance (Y).

Keyword : Leadership, Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance.