

Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)

SUSWANTO

(Pembimbing : Enny Susilowati M., MSi, Ak, CA)
Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro
www.dinus.ac.id
Email : 212201101933@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan dan kompleksitas tugas terhadap kinerja karyawan . populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian keuangan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang . Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 45 responden dari 45 jumlah kuesioner yang dibagikan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling . Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier dan diproses menggunakan SPSS16 . Hasil dari pengolahan data sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan dan kompleksitas tugas berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R^2) dari 0,638 yang menunjukkan bahwa 63,8 % variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen sistem informasi akuntansi , gaya kepemimpinan dan kompleksitas tugas, sedangkan remaining 36.2% dijelaskan oleh variabel lain .

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas , Kinerja Karyawan

**Influence of the Application of Accounting Information System,
Leadership Style, Task Complexity on Employee Performance
(Empirical Study on PDAM Tirta Moedal Semarang)**

SUSWANTO

(Lecturer : Eny Susilowati M., MSi, Ak, CA)

*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,
DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 212201101933@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of accounting information systems, leadership style and task complexity of the task force on employee performance. The population in this study are employees who work in the finance department of PDAM Tirta Moedal Semarang City.

The number of respondents in this study are 45 respondents. The method used in this research is purposive sampling. The methods of data analysis using dismultiple linear regression analysis dismultiple and processed by using SPSS16. The results of data processing accounting information systems, leadership style and task complexity and significant influence on employee performance.

The coefficient of determination (R²) of the variable accounting information systems, leadership style, task complexity can explain the employee performance by 0.638 which shows 63.80%, while the rest is explained by other factors not observed in this study.

Keyword : accounting information systems, leadership style, task complexity, employee performance