

**Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin dan Motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Prestasi Nusantara Yogyakarta**

**AMALIA RIYAN RIZQI**

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201102337@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Sumber daya terpenting suatu organisasi adalah sumber daya manusia, orang-orang yang memberikan tenaga, bakat, kreativitas dan usaha mereka kepada organisasi. Oleh karena itu, pegawai merupakan kunci penentu keberhasilan perusahaan.

Populasi adalah seluruh karyawan PT Anugerah Prestasi Nusantara sebanyak 60 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Anugerah Prestasi Nusantara sebanyak 60 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling sensus yaitu teknik sampling yang menggunakan populasi sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pelatihan, kompetensi, disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Prestasi Nusantara baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : pelatihan, kompetensi, disiplin, motivasi dan kinerja karyawan

**The Effect of Training, Competency, Discipline and Motivation on  
employee performance in PT Anugerah Prestasi Nusantara  
Yogyakarta**

**AMALIA RIYAN RIZQI**

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201102337@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

An organization's most important resource is the human resource, the people who provide energy, talent, creativity and effort to the organization. Therefore, an employee is a key determinant of the success of the company. The population is all employees of PT Anugerah Prestasi Nusantara as many as 60 employees. The sample in this study are employees of PT Anugerah Prestasi Nusantara as many as 60 employees. The sampling technique used in this study is a census sampling that is a sampling technique that uses the population as a sample. The results show that there are significant effect of training, competency, discipline and motivation on employee performance in PT Anugerah Prestasi Nusantara either partially or simultaneously.

Keyword : training, competence, discipline, motivation and employee performance