

## **SISTEM REKRUITMEN KARYAWAN BERBASIS WEB DI RUMAH SAKIT UMUM KUMALA SIWI KUDUS**

**AHMAD MAHRUS**

(Pembimbing : Heru Pramono Hadi, SE, M.Kom)  
*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*  
*www.dinus.ac.id*  
*Email : 112201204760@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Proses perekrutan yang terjadi pada Rumah Sakit Umum Kumala Siwi Kudus ini membutuhkan waktu cukup lama, karena didalam pengrekrutan calon karyawan masih menggunakan sistem manual yaitu dengan proses mengumpulkan berkas-berkas pelamar yang dibutuhkan oleh pihak Rumah Sakit Umum Kumala Siwi Kudus, memisahkan surat lamaran dan CV yang masuk satu persatu berdasarkan peminatan masing-masing pelamar, menghubungi calon pelamar melalui telpone untuk menginformasikan jadwal dan tes yang harus dilakukan, begitu seterusnya sampai seluruh proses seleksi selesai. Pada penelitian tugas akhir ini penulis membahas bagaimana membangun system rekrutmen karyawan berbasis web di Rumah Sakit Umum Kumala Siwi Kudus. Adapun metodologi yang digunakan untuk mengembangkan system ini adalah metode waterfall yang meliputi tahapan analisis system, desain system, coding, testing, dan maintenance. System dibangun dengan bahasa pemrograman PHP, database server menggunakan MySQL. Dengan adanya system rekrutmen karyawan berbasis web dapat dijadikan sebagai solusi dalam menangani proses penerimaan karyawan dalam sebuah instansi. Selain itu instansi dapat mengelola data pelamar dalam suatu database sehingga data pelamar tidak menumpuk dalam lemari. Hasil yang dicapai dari penelitian tugas akhir ini adalah system rekrutmen karyawan berbasis web diharap dapat membantu devisi HRD dalam proses rekrutmen karyawan serta memudahkan manager HRD dalam melihat laporan penerimaan karyawan.

Kata Kunci : Sistem Rekrutmen Karyawan Berbasis Web, Waterfall

## **WEB -BASED EMPLOYEE RECRUITMENT SYSTEM IN GENERAL HOSPITAL KUMALA SIWI KUDUS**

**AHMAD MAHRUS**

(Lecturer : Heru Pramono Hadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201204760@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The recruitment process that occurs at the General Hospital Kumala Siwi this Holy take a long time, because in the recruitment of candidates are still using manual systems, namely the process of collecting the files of applicants were required by the General Hospital of Kumala Siwi Holy separate cover letter and CV entering one by one based on the specialization of each applicant, contacting prospective applicants through telpone to inform schedules and tests to be carried out, and so on until the whole selection process is completed. In this thesis the author discusses how membangun web-based employee recruitment system at the General Hospital of the Holy Siwi Kumala. The methodology used for this system are mengembangkan waterfall method which includes the stages of system analysis, system design, coding, testing, and maintenance. Systems built with the PHP programming language, using MySQL database server. With the web-based employee recruitment system can be used as a solution in handling the recruitment process within an institution. In addition the agency can manage applicant data in a database so that the data of applicants does not accumulate in the closet. The results obtained from this research is the web berbasis employee recruitment system is expected to help the HRD division in the process of employee recruitment and hiring managers facilitate viewing the report recruitment.

Keyword : web-based employee recruitment system, Waterfall